

REGIOVISIE 2030
OVER OUDER WORDEN OP DE NOORD-VELUWE

‘Een samenredzame gemeenschap’

Auteur: Weyond (maart 2023)

LEVEND DOCUMENT

DEEL JE FEEDBACK EN INZICHTEN VIA [HALLO@WEYOND.NL](mailto:hallo@weyond.nl)

Regiovisie.

Vitaal en zelfstandig ouder worden in een samenredzame gemeenschap. Dat is onze droom voor 2030.



Wat is 'een samenredzame gemeenschap'?

Dat we in wijken, buurten en dorpen omzien naar elkaar. Dat ouderen zich onderdeel voelen van de gemeenschap en hieraan deelnemen. Dat ouderen zolang mogelijk in hun eigen omgeving en sociale netwerk blijven, ook wanneer zij hulp- en zorgvragen krijgen. Dat ouderen, naasten, vrijwilligers en (welzijn- en zorg-) professionals het met elkaar redden. Dat zij samen de nodige ondersteuning en zorg kunnen organiseren.

We komen samen in beweging

In dit document nemen we je mee in de regiovisie 'een samenredzame gemeenschap'. Deze regiovisie is gemaakt samen met ouderen, inwonersinitiatieven, gemeenten en welzijn- en zorgorganisaties op de Noord-Veluwe.

We willen je vertellen over 'de beweging' die we willen realiseren, door met alle inwoners, inwonersinitiatieven en organisaties dingen te doen om onze droom te realiseren.

Wie zijn wij?

Wij zijn een netwerk van inwonersinitiatieven, gemeenten en welzijn- en zorgorganisaties en het zorgkantoor Zilveren Kruis op de Noord-Veluwe.

Doe je mee?

In 2023 gaan we in een aantal wijken, buurten en dorpen het gesprek starten over hoe we de samen de gemeenschap kunnen versterken. Voor meer informatie kun je terecht bij hallo@weyond.nl

Waarom?

We staan voor de uitdaging om, ook in de toekomst, kwalitatief goede en betaalbare ondersteuning zorg te kunnen (blijven) bieden voor alle ouder wordende burgers op de Noord-Veluwe. Dit staat onder druk door o.a. de (dubbele) vergrijzing, een toename aan ouderen met een complexe zorgvraag en krapte op de arbeidsmarkt.

We zijn ervan overtuigd dat we deze uitdagingen alleen samen aan kunnen gaan. Daarom gaan wij met elkaar samenwerken aan onze droom: vitaal en zelfstandig ouder worden in een samenredzame gemeenschap.



1

2

3



NAVIGATIE.

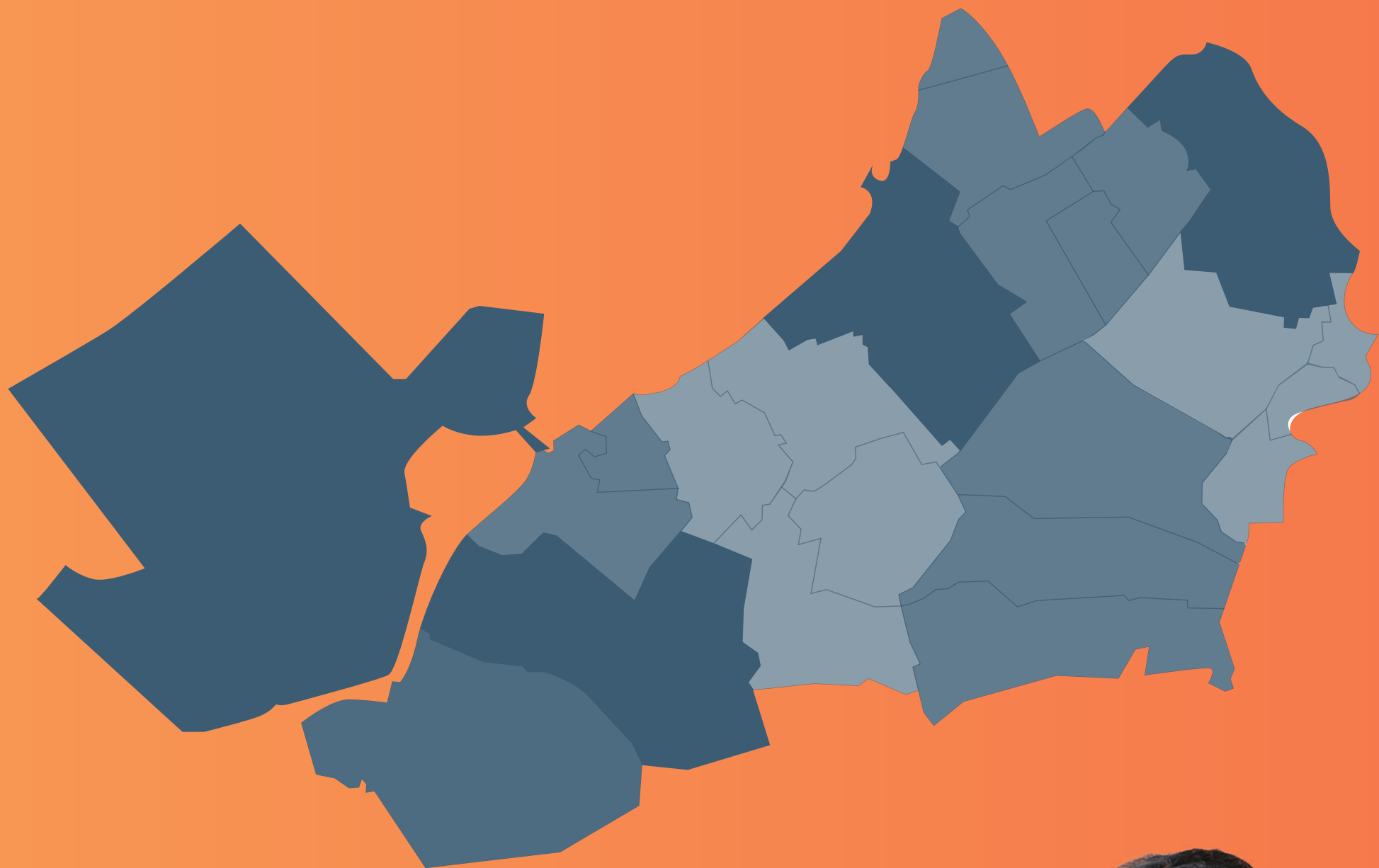
Hier zie je een minimalistische navigatiebalk zodat je zonder moeite naar diverse hoofdstukken kunt navigeren.

Wil je terug naar de inhoudsopgave, klik dan op het huisje. Als je op de cijfers klikt, verplaats je per hoofdstuk.

Wanneer je op de pijlen klikt, verken je elke pagina in dit document.

Inhoud

1. Vertrekpunt: ontwikkeling in de regio	4.
1.1. De Regio Noord-Veluwe	5.
1.2 De ouderen op de Noord-Veluwe	6.
1.3 Ontwikkelingen in onze regio	7.
2. Regiovisie: ouder worden op de Noord-Veluwe	11.
2.1 Regiovisie: een samenredzame gemeenschap	12.
2.2 Missie: vitaal en zelfstandig ouder worden	13.
2.3 Samenwerking: vertrouwen in elkaar	16.
2.4 Zo komen we in beweging	17.
3. Contact en bronnen	18.





1

2

3



1. Vertrekpunt: ontwikkeling in de regio.

In dit hoofdstuk nemen we je mee in hoe de ouderen op de Noord-Veluwe aankijken tegen ouder worden en wat de grote ontwikkelingen zijn in de regio.

Dit hoofdstuk is tot stand gekomen door:



Deskresearch:

Bestaande gegevens en onderzoeken



Diepte-interviews:

Intensieve gesprekken met inwoners, gemeenten en zorg- en welzijnsorganisaties op de Noord-Veluwe



Stads- en dorpsinterviews:

Persoonlijke gesprekken op straat met ouderen van 60 jaar en ouder die nog zelfstandig thuis wonen



1.1 De regio Noord-Veluwe

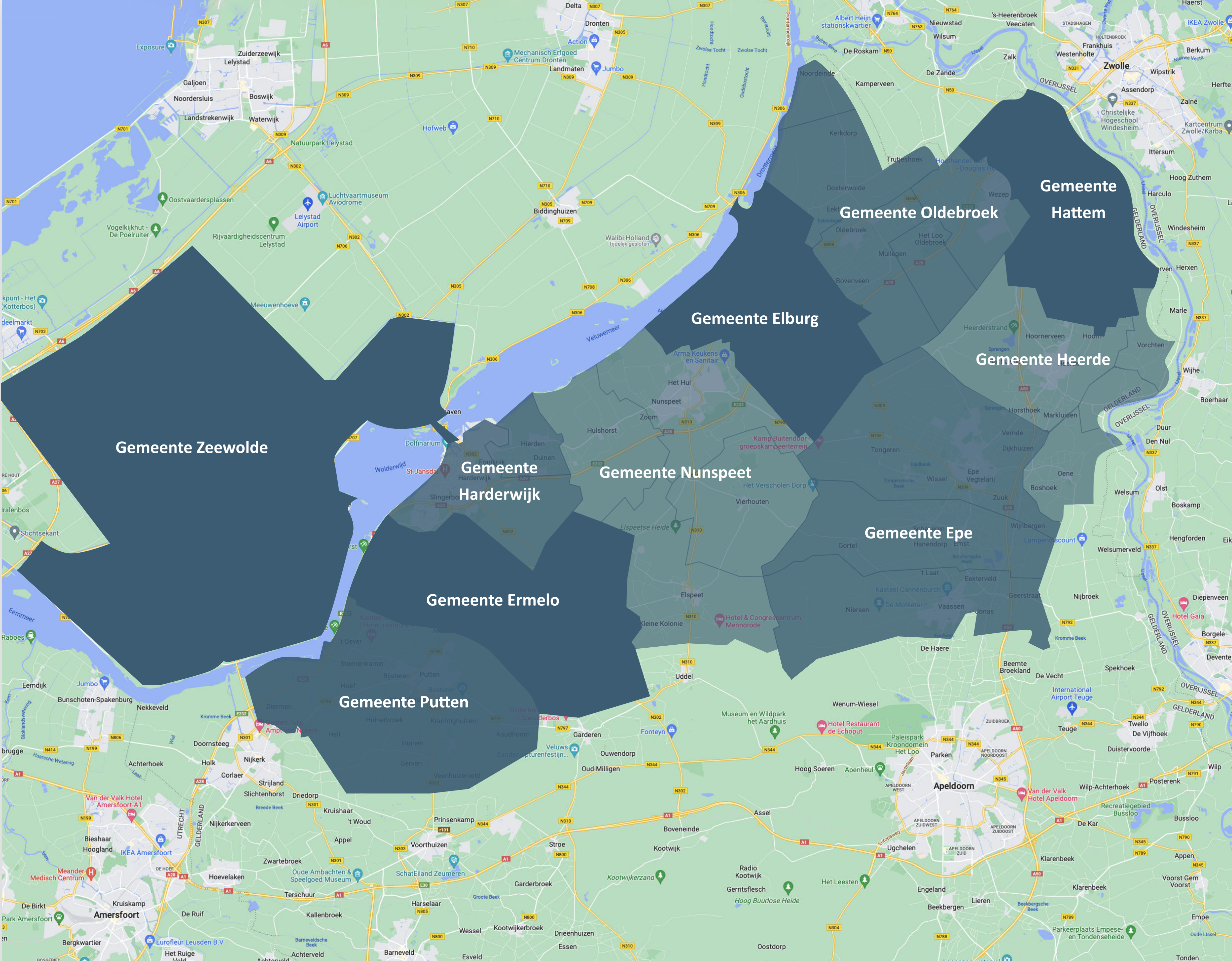
Deze regiovisie gaat over de regio Noord-Veluwe.

De regio Noord-Veluwe bestaat uit tien gemeenten namelijk: Putten, Ermelo, Harderwijk, Nunspeet, Elburg, Oldebroek, Hattem, Heerde, Epe en Zeewolde.

Bronnen:



figuur 1.



1.2 De ouderen op de Noord-Veluwe

Waar denkt u aan als u aan ouder worden denkt? Bereidt u zich voor op het ouder worden? Als u hulp of ondersteuning nodig heeft, weet u dan waar u terecht kunt?

Deze vragen stelden we aan oudere mensen op straat, in het winkelcentrum of bij hen thuis. In dit hoofdstuk delen we met je hoe de mensen van 60 jaar en ouder, die nu nog zelfstandig thuis wonen, aankijken tegen het ouder worden op de Noord-Veluwe.

Meer lichamelijke beperkingen, maar ook geluk hebben

Volgens ouderen komt het ouder worden samen met het krijgen van steeds meer lichamelijke beperkingen. Tegelijkertijd is ouder mogen worden 'geluk hebben' en geeft het tijd en vrijheid.

Tevreden over de woonplaats

Ouderen spreken positief over hun omgeving. De aanwezige (zorg)voorzieningen in de buurt, het (kerkelijke) gemeenschapsgevoel en de onderlinge zorg voor elkaar maakt dat zij met plezier in hun woonplaats wonen.

Ondersteund door zorgzame (kerkelijke) omgeving

In regio Noord-Veluwe is de bereidheid om voor elkaar te zorgen groot en is de kerk een belangrijke drager voor de sociale structuur. Wie hulp of zorg nodig heeft kan terugvallen op zijn of haar sociaal netwerk, kerkelijke gemeenschappen of zorginstanties.

Zorgeloos over de toekomst

Een derde van de ouderen zegt zich niet voor te bereiden op het ouder worden. Zij maken zich niet druk over de toekomst of geven aan er pas aan te denken op het moment dat het nodig is. Wie zich wel voorbereidt doet dat met name door aanpassingen in het huis, te veranderen van woonvorm en/of door te bewegen.



Ouderenzorginstellingen gezien als een fijne plek

Ouderen hebben over het algemeen een positief beeld van ouderenzorginstellingen. Het geeft volgens hen goede zorg en gezelligheid.

Moeite met digitale wereld, maar technologie kan helpen in zelfstandigheid

Ouderen geven aan onkunde en onzekerheid te ervaren betreft de digitale wereld. Tegelijkertijd zien ze technologie als iets positiefs, omdat het ingezet kan worden om langer zelfstandig te kunnen blijven wonen.



1

2

3



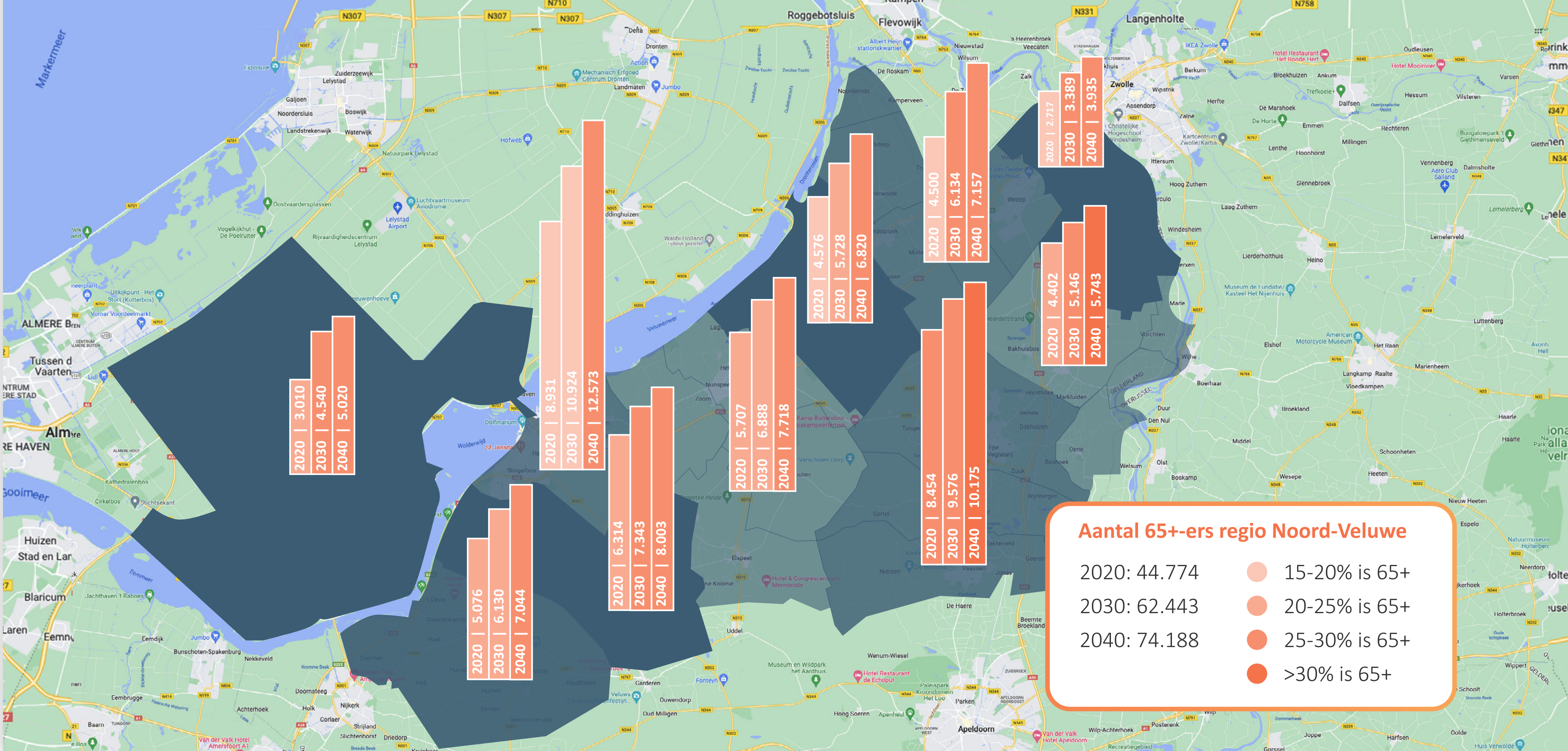
1.3 Ontwikkelingen in onze regio

Wij zien zeven grote landelijke en regionale ontwikkelingen op de Noord-Veluwe waarop we willen inspelen.

Het gaat om de ontwikkelingen:

1. Een ouderen-samenleving
2. Een sociale samenleving
3. Preventie en vitaliteit
4. Een slimme samenleving
5. Een divers zorglandschap
6. Een groeiend arbeidsmarkttekort
7. Verplaatsing van ondersteuning en zorg

figuur 2.



Aantal 65+-ers regio Noord-Veluwe

2020: 44.774	15-20% is 65+
2030: 62.443	20-25% is 65+
2040: 74.188	25-30% is 65+
	>30% is 65+

1. Een ouderen-samenleving

De Noord-Veluwe kent een groeiend aantal ouderen (65+-ers). Dit aantal groeit de komende 20 jaar van 45.000 naar 74.000 in 2040 (64,4%). We zien in de regio dus veel meer vitale én minder vitale ouderen met een zorgvraag en/of met dementie. We zien ook een nieuwe generatie ouderen met andere behoeften, ze zijn vaak welvarender en nemen actief de regie over het ouder worden.

Bronnen:



Wist je dat...

- waar nu zo'n 20% van de bevolking 65 jaar of ouder is, dat in 2040 gegroeid is naar zo'n 25-30%? In Heerde, Epe en Zeewolde is dat in 2040 zelfs meer dan 30% (zie figuur 2).
- het aantal mensen met dementie op de Noord-Veluwe stijgt met 91,2% van 4.080 naar 7.200 in 2040?
- het aantal cliënten (ZZP4 t/m 10) in de regio stijgt met 80% van 4.709 in 2020 naar 8.007 in 2040?



2. Sociale samenleving

De gemeenschap op de Noord-Veluwe kijkt om naar elkaar. Naast familie, buren, kennissen en het rijke verenigingsleven neemt ook de kerk een belangrijke plaats in als sociale steunstructuur voor samenredzaamheid.

Waar veel mensen kunnen terugvallen op hun netwerk signaleren we ook grote groep kwetsbare ouderen op de Noord-Veluwe. Zij wonen alleen, zijn minder mobiel en hebben weinig sociale contacten.



Bronnen:



Wist je dat...

- 50-57% van de volwassenen vrijwilligerswerk doet op de Noord-Veluwe t.o.v. 42% in Nederland? Enkel in Harderwijk ligt dit veel lager dan Nederland (34% t.o.v. 42% in Nederland).
- 47% van de volwassenen in regio Noord-Veluwe minimaal 1x per maand een religieuze dienst bijwoont?
- we op de Noord-Veluwe vaak zien dat ouders bij hun kinderen op het erf wonen?
- ondanks bovenstaande cijfers gemiddeld 49% van volwassenen op de Noord-Veluwe zich eenzaam voelt?

3. Preventie en vitaliteit

We zien dat onderwerpen als 'gezond leven' en 'mentaal gezond blijven' steeds meer aandacht krijgen bij ouderen.

Gemeenten, welzijns- en zorgorganisaties stimuleren een gezonde levensstijl en het verhogen van welzijn. Om de leefkwaliteit te verhogen en de zorgvraag en daarmee ook de kosten van zorg te laten dalen.

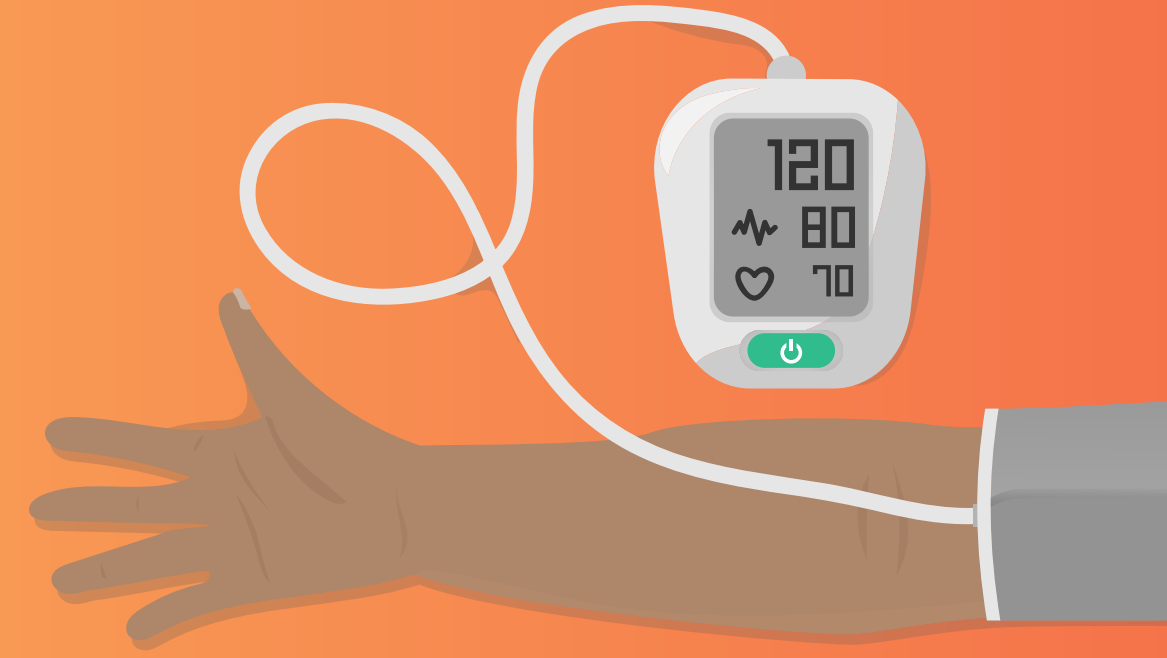


Wist je dat...

- steeds meer (zorg)organisaties werken vanuit de visie van 'positieve gezondheid' (Machteld Huber)? Deze visie richt zich op de mogelijkheden en kwaliteit van leven van de mens en minder op zijn/haar beperkingen of het bestrijden van ziekten.
- we zien dat ongeveer 2 op de 3 ouderen zich actief voorbereid op het ouder worden door meer te bewegen, aanpassingen aan het huis te doen of te verhuizen naar een geschikte woning?
- ongeveer 1 op de 3 ouderen zich niet bewust voorbereid op het ouder worden?

4. Slimme samenleving

De mogelijkheden van technologie groeien elke dag. Slimme (zorg)technologie maakt het leven makkelijker. Het ondersteunt ouderen om langer zelfstandigheid te behouden. Bijvoorbeeld door te ondersteunen bij de dagstructuur, contact te onderhouden met naasten of door digitaal contact te hebben met (zorg)professionals (zorg op afstand). Ook helpt technologie (zorg)professionals bij het ontlasten en verlichten van het werk.



Bronnen:



Wist je dat...

- er wel 13 soorten arbeidsbesparende (zorg)technologieën zijn?
Bijvoorbeeld: een medicijndispenser, beeldzorg en technologie die leefstijl of chronische ziekte kan monitoren.
- zo'n 33% van de cliënten die zorg krijgen aangeeft gebruik te willen maken van technologie? De rest moet hier nog wel even aan wennen.
- zo'n 59-75% van de zorgprofessionals aangeeft gebruik te willen maken van technologie?

5. Divers zorglandschap

Ouderen weten niet altijd goed waar zij terecht kunnen als zij een hulpvraag hebben. Op de Noord-Veluwe zien we een divers landschap van zorg en hulpaanbieders op het gebied van welzijn, ondersteuning, wijkverpleging, (kleinschalig) wonen, ouderenzorg en ziekenhuiszorg. Organisaties zien het als een uitdaging om cliënten toe te leiden naar de juiste aanbieder en de doorstroom van cliënten goed te organiseren.

Organisaties vinden elkaar op de Noord-Veluwe in verschillende netwerken en werken steeds vaker samen aan projecten.



**Veluws
Ouderen Servicepunt**



We werken al samen binnen...

- **GezondVeluwe, samen beter:** een netwerkorganisatie die aan slimme oplossingen voor de schaarste in de zorgbranche werkt.
- **TZA:** Coöperatieve Vereniging Technologie & Zorg Academie.
- **VOS (Veluws Ouderen Servicepunt):** hét centrale contactpunt waar alle ouderen die vragen hebben rondom zorg en welzijn terecht kunnen.
- **Woonzorgvisies:** gemeenten, welzijn- zorg- en woningorganisaties ontwikkelen een toekomstbestendig uitvoeringsprogramma om te voorzien in wonen, zorg en welzijn voor ouderen en andere kwetsbare doelgroepen.

6. Groeiend arbeidsmarkttekort

Op de Noord-Veluwe kennen we een groeiend arbeidsmarkttekort bij welzijns- en zorgorganisaties. Dit tekort zien we vooral bij behandelaren, huisartsen, verpleegkundigen en verzorgenden.

Ook zien we een hoog verzuim en een afname van het aantal potentiële mantelzorgers.

Er zijn dus meer mensen met een zorgvraag en minder mensen die deze zorg kunnen bieden. De diverse zorgorganisaties (werkgevers) zien concurreren om personeel niet als oplossing, wel zien zij kansen om samen personeel op te leiden, een aantrekkelijk ontwikkelperspectief te bieden en hen te behouden in de regio.



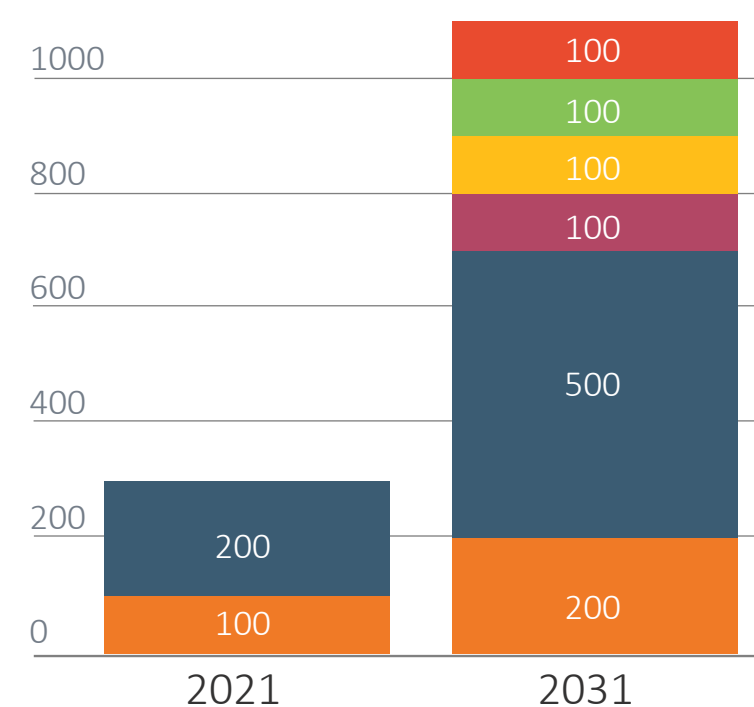
Wist je dat...

- we nu een tekort hebben van 300 medewerkers (2021), dat groeit naar 700 medewerkers in 2031 (zie figuur 3)?
- de Noord-Veluwe kent een verzuim van 7,5% t.o.v. 4,7% gemiddeld in Nederland?
- het aantal ZZP-ers in de zorg tussen 2007 en 2020 is verdubbeld?
- het aantal potentiële mantelzorgers op de Noord Veluwe afneemt van 4 à 5 per 75+-er in 2018 naar 3 à 4 per 75+-er in 2040?

Groeiend arbeidsmarkttekort Veluwe-Zwolle

Tekorten in branches zorg en welzijn smal groeit tussen 2021 en 2031

Bronnen:



- Ziekenhuizen en overige med. spec. Zorg
- Verpleging en verzorging
- GGZ
- Overige zorg en welzijn
- Thuiszorg
- Gehandicaptenzorg

figuur 3.

7. Verplaatsing van ondersteuning en zorg

Ouderen willen (en moeten) zo lang mogelijk thuis wonen. Ondersteuning en zorg worden daarom ingezet om ouderen met een hulp- of zorgvraag (bijv. dementie) zolang mogelijk thuis te ondersteunen.

De Noord-Veluwe is een groot en landelijk gebied. Welzijns- en zorgprofessionals moeten daardoor soms lange afstanden afleggen. Welzijns- en zorgorganisaties willen zich nog meer focussen op de vragen: **‘Wat is de juiste zorg op de juiste plaats en door wie kan dit het beste geleverd worden? Een naaste, een vrijwilliger of een professional?’**



Wist je dat...

- er dus veel **vaker (medische) zorg thuis** gegeven wordt? Dat noemen we ‘ambulante zorg’.
- **ouderen met dementie in de toekomst veel vaker thuis blijven wonen**, waardoor ze beter kunnen blijven meedoen in de maatschappij?
- **mensen en ouderen met psychische problemen in de toekomst veel vaker thuis blijven wonen**, waardoor ze beter kunnen blijven meedoen in de maatschappij?
- er in de toekomst veel vaker **verpleeghuiszorg thuis** wordt geleverd? Dat noemen we nu VPT (Volledig Pakket Thuis).

2. Regiovisie: een samenredzame gemeenschap.



De visie is tot stand gekomen door verschillende sessies met de ouders van de toekomst, burger- en wijkinitiatieven, welzijn- en zorgprofessionals en beleidsmedewerkers, managers en bestuurders van gemeenten, welzijn- en zorgorganisaties.



2.1 Regiovisie: een samenredzame gemeenschap

We geloven in een samenredzame gemeenschap waar we omkijken naar elkaar.

Zorgen voor elkaar zit in de genen van onze regio, waar de (geloofs)gemeenschap een belangrijk onderdeel van is.

1. Aansluiten bij gemeenschapskracht

Het aantal ouderen met en zonder hulpvragen groeit. Niet iedereen kan hulp en zorg voor zichzelf organiseren.

Wij geloven in gemeenschapskracht: we kijken naar elkaar om. De gemeenschap zorgt voor elkaar. Organisaties sluiten hierbij aan en versterken de gemeenschap.



2. Innovatie begint in de gemeenschap

Waar ondersteuning en zorg schaarser wordt ontstaat ook vernieuwing:

- **Vernieuwing vanuit de gemeenschap:** het aantal burger- en wijkinitiatieven groeien en leveren grote waarde voor de mensen in hun gemeenschap
- **Vernieuwing vanuit organisaties:** ondersteuning en zorg moet anders georganiseerd worden om dit toegankelijk te houden voor de toekomst

Antwoorden op de uitdagingen van de toekomst ontstaan waar de gemeenschap en professionals elkaar vinden.



3. Nieuwe mentaliteit: vertrouwd met ouder worden

In de toekomst zijn we vertrouwd met:

- **Oud én zelfstandig zijn** ook bij ziekte
- **Oud én in de regie zijn** ook als we kwetsbaar zijn
- **Oud én betekenisvol zijn** in de gemeenschap
- **Oud zijn én risico nemen** leefkwaliteit boven veiligheid

We bereiden ons voor op het ouder worden:

- **Ouderen gaan levensloopbestendig wonen**
- **Ouderen bouwen hun sociale netwerk al vroeg op**
- **Ouderen leven gezonder**

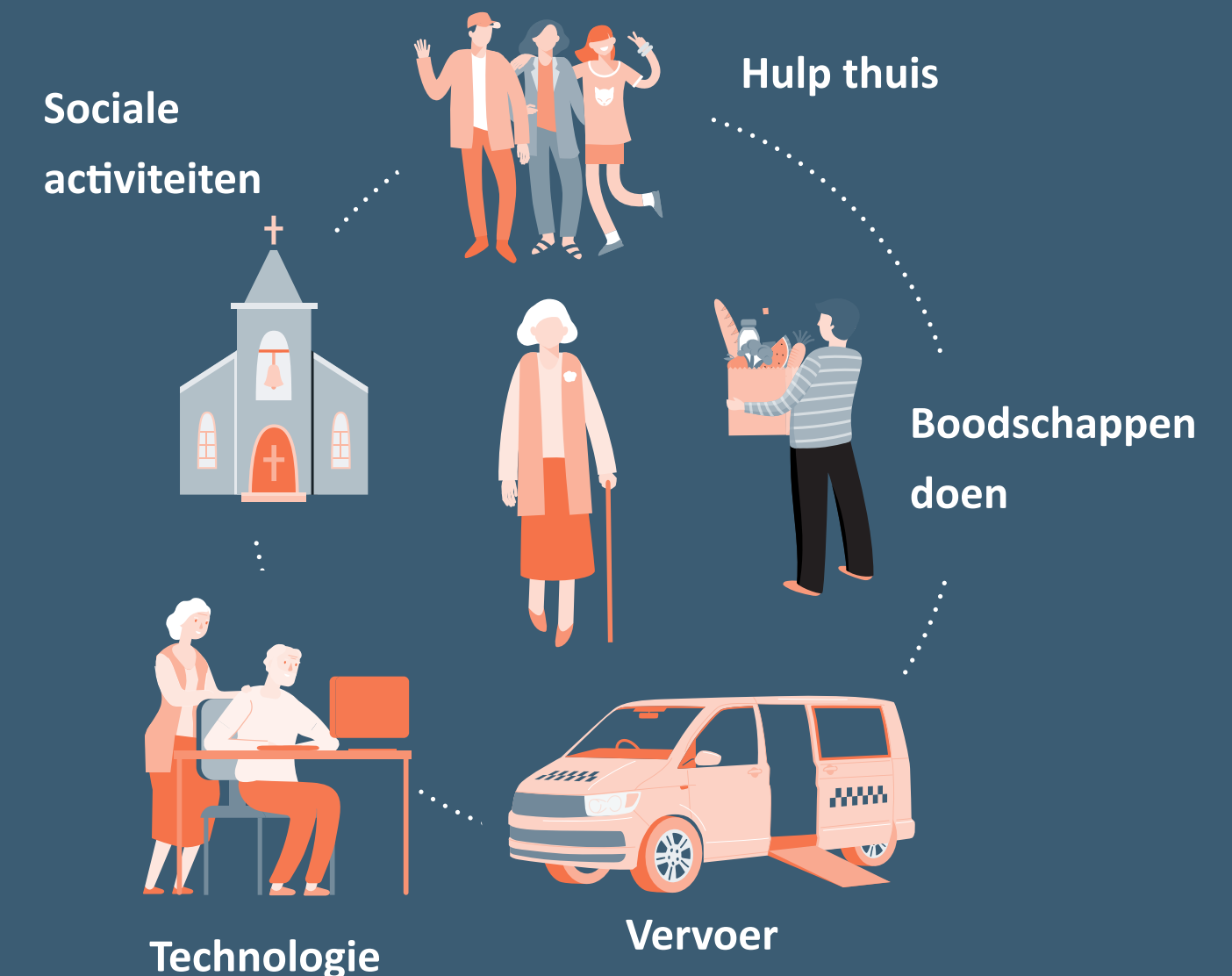
Ouderen maken al vroeg onderdeel uit van **samenredzame- en inclusieve** buurtgemeenschappen waar we van betekenis zijn voor elkaar en op elkaar terug kunnen vallen.



4. Buurtgemeenschap: hoe kunt u van betekenis zijn?

Wanneer we afhankelijk worden is zorg slechts één van de vele antwoorden.

In buurtgemeenschappen sluiten we netwerken op elkaar aan om oplossingen goed te organiseren bijvoorbeeld: levensloopbestendig wonen, vervoer, sociale activiteiten, hulp thuis en technologie.



2.2 Missie: vitaal en zelfstandig ouder worden

Onze missie is dat alle ouderen op de Noord-Veluwe zolang mogelijk vitaal en zelfstandig ouder worden in een samenredzame gemeenschap.

Dit betekent dat we kijken hoe we de gemeenschap kunnen versterken en ondersteunen:

- zodat ouderen vitaal blijven en voor zichzelf zorgen
- zodat mensen in een gemeenschap voor elkaar zorgen
- zodat er ondersteuning en zorg beschikbaar is, waar dat nodig is

1. Ouderen en hun netwerk zijn leidend

Wij denken vanuit de mogelijkheden van ouderen als onderdeel van hun netwerk en gemeenschap. Dat zij zolang mogelijk vitaal en zelfstandig zijn in de dorpen en steden waar zij zo graag wonen en van betekenis zijn voor hun omgeving.

We omarmen daarom de visies:

- **‘Positieve gezondheid’:** uitgaan van de mogelijkheden van de mens en zijn (sociale) omgeving en wat voor hem/haar belangrijk is (lichaamsfuncties, mentaal welbevinden, zingeving, kwaliteit van leven, meedoen, dagelijks leven)
- **‘Passende zorg’:** autonomie versterken door te alleen ondersteunen waar dat nodig is, in overleg met de cliënten, naasten en de zorgprofessional
- **‘Reablement’:** samen werken aan het herstel van zelfstandigheid na het verliezen hiervan
- **‘Positieve benadering dementie’:** het verbeteren van de leefwereld van de persoon met dementie en zijn of haar omgeving



2. Een samenredzame gemeenschap

De Noord-Veluwe is niet zomaar een regio. Wij geloven dat dit de regio is waar de bereidheid om van betekenis te zijn voor elkaar groot is. We zien het elke dag bij ouderen, naasten, vrijwilligers, professionals en in de (geloofs) gemeenschap.

We spelen daarom een actieve rol in het ondersteunen van- en aansluiten bij samenredzame gemeenschappen.

- Waar ouderen zich onderdeel voelen van de gemeenschap
- Waar ouderen, naasten, vrijwilligers en professionals 'het met elkaar redden' en de nodige ondersteuning en zorg kunnen organiseren



3. Regionale kracht

De bevoegde professionals van welzijns- en zorgorganisaties zijn een belangrijk fundament onder een samenredzame gemeenschap.

Het aantrekken en behouden van professionals in de branche en de regio is daarom topprioriteit. We zetten in op regionale kracht: we bundelen kennis en kunde, leiden

samen op en willen hen ondersteunen vanuit regionaal werkgeverschap.

Ook zien we een brede verantwoordelijkheid in het opleiden en voorlichten van professionals, vrijwilligers, ouderen en hun naasten.



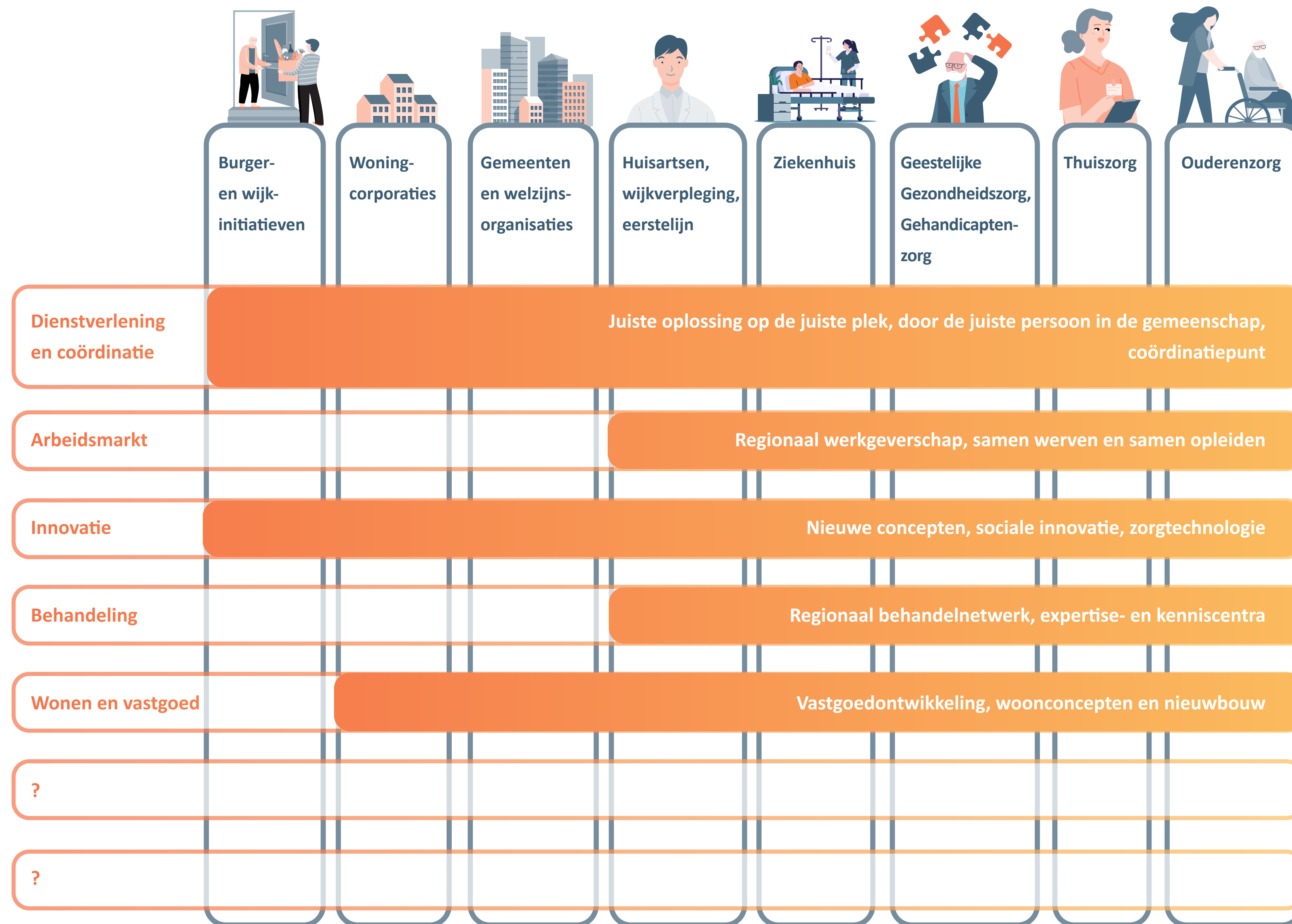
4. Samenwerken in de matrix-regio

Onze regio is rijk aan ouderen, jongeren, vrijwilligers, professionals en organisaties met ideeën, expertise en talenten. Om dit potentieel te ontsluiten willen we 'ontschotten' en samenwerking tussen informele en formele zorg realiseren.

Daarom willen wij de eerste 'matrix-regio' zijn van Nederland. In de matrix-regio kijken we per definitie domein overstijgend, formeel én informeel naar de grote maatschappelijke vraagstukken.

We brengen verbinding brengen tussen inwoners en organisaties om:

- dienstverlening te organiseren ondersteunend aan de cliënt
- expertise te bundelen en te ontwikkelen
- kennis te delen en te ontwikkelen
- regionaal capaciteit in te zetten
- innovatie en implementatie te versnellen
- niet onbelangrijk: het netwerk en werkplezier van professionals te vergroten



2.3 Samenwerking: vertrouwen in elkaar

Wij zijn een netwerk van inwonersinitiatieven, gemeenten en welzijn- en zorgorganisaties en het zorgkantoor op de Noord-Veluwe.

Er is samenwerking nodig tussen alle organisaties in onze regio én de lokale gemeenschap. Op dit terrein is vernieuwing nodig. Daarom handelen we vanuit vertrouwen in elkaar.

We starten de maatschappelijke dialoog met organisaties, burgerinitiatieven en inwoners. We zoeken naar oplossingen die goed zijn voor deze regio.

Als netwerk streven wij naar:

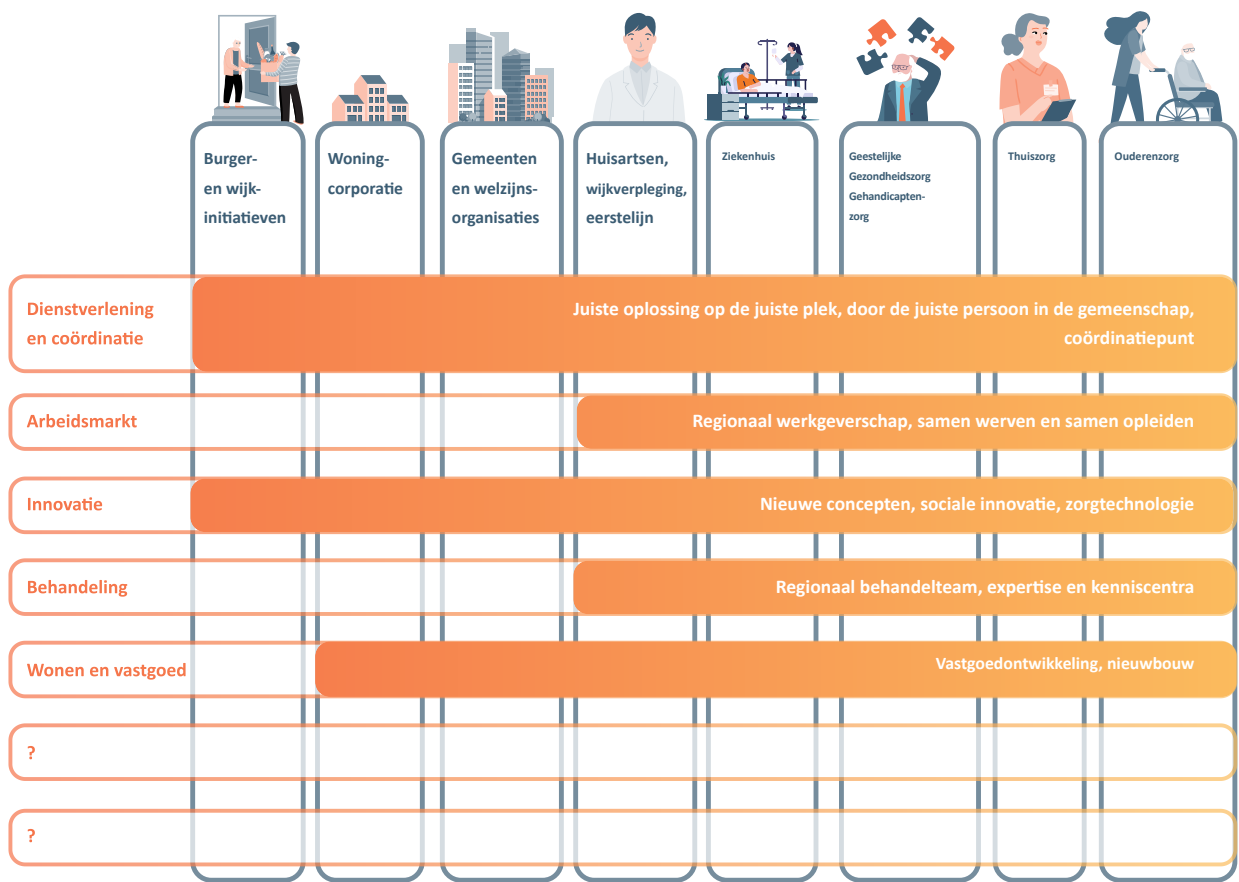
- één stem en een eenduidige boodschap
- goede samenwerking om nieuwe initiatieven en oplossingen te faciliteren
- ouderen, naasten, vrijwilligers en professionals vrijheid bieden en faciliteren om samen stappen te zetten



2.4 Zo komen we in beweging

We werken aan 5 thema's die we jaarlijks vertalen naar een werkagenda:

2. De matrix-regio: optimaal delen en ontwikkelen van expertise, kennis en middelen ten behoeve van de regio



4. Levensloopbestendig wonen in de gemeenschap:

zo lang mogelijk thuis, levensloopbestendige woningen, verbinding met de wijk

1. Samenredzame gemeenschap:

omzien naar elkaar, de juiste oplossing op de juiste plek door de juiste persoon in de gemeenschap



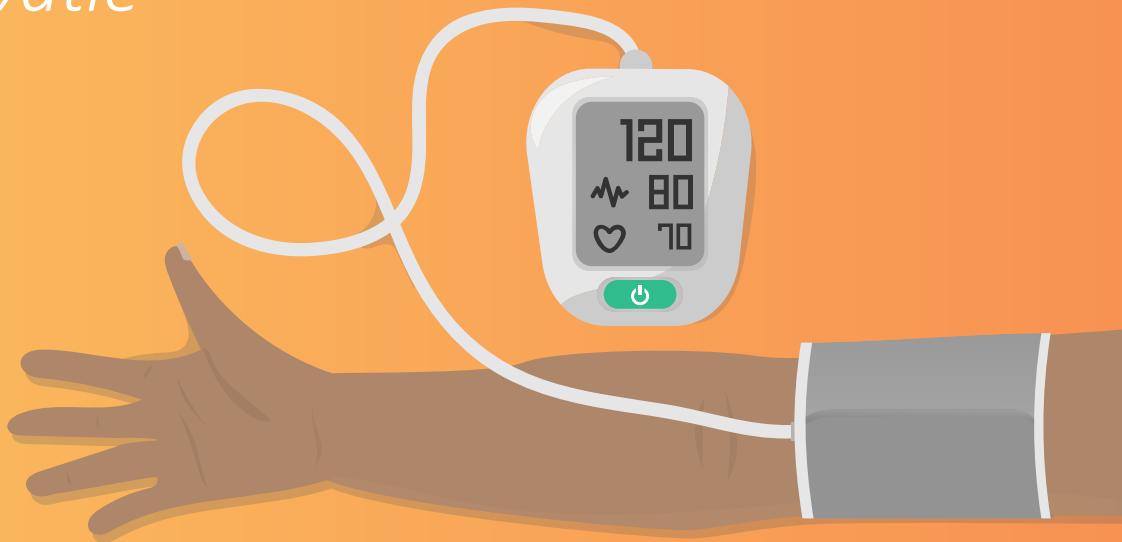
3. Regionale menskracht:

regionaal werkgeverschap, het aantrekken en behouden van professionals en het opleiden van professionals, vrijwilligers, ouderen en hun naasten



5. Vernieuwing en innovatie:

samen leren en ontwikkelen, technologische- en sociale innovatie



3. Contact en bronnen



Contact

Deze visie is ontwikkeld met inwonersinitiatieven, gemeenten en welzijn- en zorgorganisaties en het zorgkantoor op de Noord-Veluwe.

De volgende organisaties zijn hierbij nauw betrokken:

- Careander
- Gemeente Elspeet
- Gemeente Epe
- Gemeente Ermelo
- Gemeente Hattem
- Gemeente Harderwijk
- Gemeente Heerde
- Gemeente Nunspeet
- Gemeente Oldebroek
- Gemeente Putten
- Gemeente Zeewolde
- GGZ Centraal
- IJsselheem
- Het Baken
- Icare
- Medicamus
- St Jansdal ziekenhuis
- Viattence
- WZU Veluwe
- Zorgdat Welzijn
- Zorggroep Noord West Veluwe
- Zorgkantoor Zilveren Kruis



Betrokken wijk- en burgerinitiatieven

- Ger. Gem Nunspeet
- ZorgSamen
- WMO raad Oldebroek
- Ger. Kerk Putten
- VAC Putten, adviescommissie wonen
- Diaconaal Platform Ermelo



Deskresearch

- Leeftijdsopbouw 65-plussers per gemeente (VZinfo), 2020
- Databank prognosemodel Zorg en Welzijn arbeidsmarkt, 2021-2031
- Mensen met dementie per gemeente (Alzheimer Nederland), 2020
- Prognose capaciteitsontwikkeling verpleeghuiszorg fase II (TNO-rapport), 2020
- Dialoognota Ouder worden (ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport), 2020-2040
- Factsheet Arbeidsmarkt WGV Zorg en Welzijn Stedendriehoek en Noord-Veluwe, 2021
- Vernet verdieping: verzuim in 2021
- Ziekteverzuim vierde kwartaal 2021 (CBS), 2021
- Zelfstandigen; inkomen, vermogen, bedrijfstak (CBS StatLine), 2007-2020
- 'Meer zelfstandigen in zakelijke dienstverlening en zorg' (CBS), 2020
- Toekomstverkenning mantelzorg aan ouderen 2040 (SCP), 2019
- 'In 2040 meer mantelzorg van ouderen voor andere ouderen' (SCP), 2019
- De religieuze kaart van Nederland (CBS), 2010-2015
- Vrijwilligerswerk waarstaatjegemeente.nl, 2021
- Kompas Volksgezondheid Noord- en Oost-Gelderland
- Eenzaamheid VZinfo / Gezondheidsmonitor Volwassenen en Ouderen GGD, CBS en RIVM, 2020



Diepte-interviews en visiesessies

Met zorgprofessionals, managers en bestuurders van de kernpartners.

Weyond begeleidt uw organisatie of samenwerkend netwerk bij het ontwikkelen van een toekomstbestendige én gedragen strategie, middels een verfrissend proces met overzichtelijke stappen. Met alignmentprogramma's brengen we de strategie tot leven binnen én buiten uw organisatie.



Weyond > Molenstraat 1c > 3441 BA Woerden
0348-702130 > info@weyond.nl > www.weyond.nl

