



De Grachten Promenade

Ouderenzorg zucht onder nijpend personeelstekort

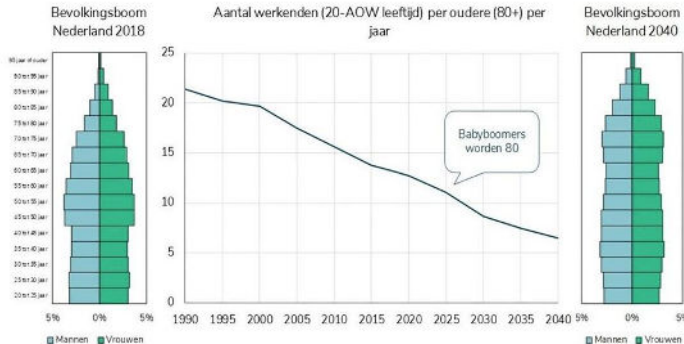
Personeelstekort en werk aan het spoor: de trein rijdt dit weekeinde vaak niet

Werkdruk in de ouderenzorg

Er is al een personeelstekort in de ouderenzorg, terwijl het aantal ouderen rap stijgt. Zorgverleners kunnen het werk amper aan, toont een enquête.



Personeelstekort in de zorg is in een jaar tijd bijna verdubbeld



Opinie

Innovatie in de zorg kan zoveel meer betekenen

Bestaande technologie kan in de zorg grote personele ruimte bieden. Zo'n 100.000 medewerkers kunnen vrijgespeeld worden. Dat vraagt wel een nieuwe koers van het ministerie van VWS, stelt **Joba van den Berg**.





Anders wonen en Werken

*Stoppen met praten, starten
met doen!*

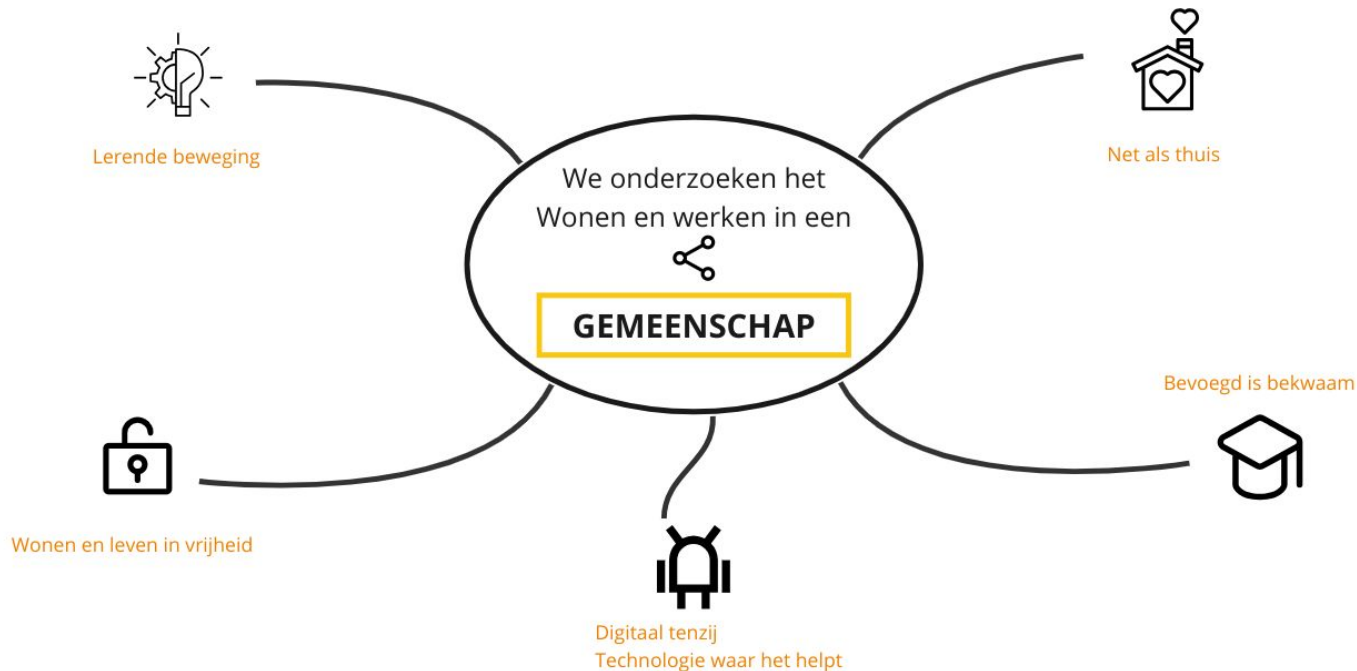
Projectopdracht 24 bedden
leegstaande afdeling

- Proeftuin met zo min mogelijk kaders met zo veel mogelijk vrijheid om individuele keuzes te maken.
- Werken volgens een omgekeerd model. De bewoner regelt zijn/haar leven samen met de naasten en/of vrijwilligers.
- Gemeenschap bepaald, niet Sensire.

Principes Grachten Promenade

Onderzoek in een proeftuin; 'hoe kan anders wonen en werken er in de toekomst uit zien?

Doel: leren door continue reflectie, bijsturing en vastleggen



ondersteuning van
mensen bij het leven
in- en deelnemen aan
de samenleving door
de samenleving zelf.

zorg in de
gemeenschap door
de gemeenschap

Community Care

Van Zorg naar 'Gewoon Leven' in het verpleeghuis

Quote Gerrit echtgenoot
bewoner GP: 'We zijn hier
tot elkaar veroordeeld
doordat we allemaal
hetzelfde lot van deze
ziekte hebben getroffen'

op
zoek naar de
kracht en de
vermogens van
mensen in de
gemeenschap

Iedereen moet de
kans krijgen om
naar vermogen
zijn/haar eigen
leven te leven en
iedereen kan
meedoen

Huisarts: in huis
Sensire = medische
verantwoordelijkheid
d Sensire. Wlz =
complex =
specialistisch

Balans waan
van de dag en
lerend en
reflecterend
handelen

Pionieren
en gaten in
het rooster
tegelijk

Komen tot de
juiste
werkafspraken
balans wel / niet
traditioneel
geschoold

Facilitaire collega's:
'Dit kost ons heel
veel tijd en energie,
nadenken en
besluiten hoe je dit
in de toekomst wilt'

'Gedoe komt er toch. Gedoe zonder respect wordt chaos,
gedoe met respect is leren van het andere perspectief en
kijken hoe het nieuwe pad én de samenwerking passend
gemaakt kan worden. Dit betekent dat we buiten de
gebaande wegen denken en werken en we geloven dat dit
de samenwerking versterkt. '

Dat doen wij
hier ook, dat
is niets
nieuws

Medisch vakgroep Sensire:
Wlz inclusief behandeling =
complex = behandelplan
moet uitgevoerd door
traditioneel opgeleide
professionals

Interne collega's:
'Onverantwoord
dat ze familie
alleen laten met
meerdere
bewoners'

Participeren in
thuisituatie binnen
wijkzorg is
geaccepteerd,
participeren binnen
het verpleeghuis
minder

'Ze wonen
hier niet
voor niets'

SUCCESSSEN

Wonen op de GP is anders dan op een reguliere woning

Familie maakt weekmenu's en helpen bereiden warme maaltijden die zelf worden gekookt

Familie maakt en beheert fami reportaal in CNS dossier

Familie maakt inzicht in kwaliteiten van familieleden en netwerk

'Hier stop ik mijn geliefde niet weg'

Bewoners hebben medicatie in eigen beheer

Echtgenoot maakt smoelenboek

Familie doet de was van medebewoner

Bewoner haalt medicatie op voor medebewoner

Familie helpt oplossen tekorten van professionals

Familie tekent medicatie af

verantwoordelijk voor inrichting en huishoudelijke

Echtpaar samen kunnen laten wonen vanuit vrije keuz welzijn boven fysieke gezondheid en veiligheid



GELEERDE LESSEN



Lef &

Verantwoordelijkheid

Durven om het anders te doen. Durven om beslissingen te maken en je verantwoordelijk te voelen om ervan te leren en aan te passen indien nodig bij het werken met weinig proces en protocol

Kwaliteiten / Steunstructuur

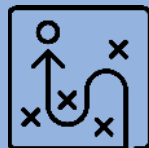
(Micro, Meso, Macro niveau)

Mensen, competenties, structuur organisatie, 'gewoon' maken van leren en stilstaan, het voeren van het goede gesprek

Bedoeling concreet maken

concreet beschrijven welk gedrag er hoort bij de bedoeling, beelden geven ruimte om te improviseren

UITDAGINGEN



Waan van de dag versus stilstaan, leren en reflecteren

Balans en werkafspraken traditioneel versus niet traditioneel geschoold irt kwaliteit en veiligheid

Vastlegging en veranderaanpak van eiland naar organisatie

Focus op inbedden benadering van bewoner en ondersteuningsvraag
(Cirkel wat kan nog zelf, wat familie, hoe maak je hier afspraken over?)



Afsluiting